

***Attività approvata dalla Regione Emilia-Romagna DGR n. 2234/2024 del 02/12/2024  
e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna***

**RIF.P.A. 2024-23214/RER  
Inclusione attiva e lavoro  
Azienda USL di Ferrara – Centro-Nord**

L'operazione mette a disposizione misure orientative, formative e di politica attiva, integrate tra loro, che possono essere fruite da ogni destinatario in modo personalizzato per accrescere le opportunità occupazionali e facilitare successivi percorsi formativi nei contesti lavorativi e/o di re-inserimento lavorativo. È rivolta a persone che, al termine del percorso di assessment con un operatore del Centro per l'Impiego, rientrano nel Cluster Percorso 4 - Lavoro Inclusione e sottoscrivono un **Programma GOL**. AECA è partner attuatore dell'operazione a titolarità IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna S.r.l. Impresa Sociale; l'attività è realizzata da un ampio partenariato che garantisce competenza e relazioni con le realtà del territorio e offre molteplici punti di erogazione nell'ambito del Distretto, al fine di agevolare un'ampia fruizione dei servizi a favore dei destinatari.

**MISURE PER IL LAVORO**

**Orientamento Specialistico** della durata massima di 10 ore individuali

**Accompagnamento al Lavoro** della durata massima di 20 ore individuali

**Supporto all'autoimpiego** della durata massima di 20 ore individuali

**Attivazione del tirocinio** della durata compresa tra un minimo di 2 mesi e un massimo di 6 mesi.

I tirocini possono essere riferiti al Repertorio Regionale delle qualifiche professionali e sono funzionali a supportare le persone nell'aggiornamento e incremento del proprio profilo formativo e professionale.

In esito ai tirocini, indennizzati secondo normativa, è possibile conseguire l'attestazione finale delle capacità e conoscenze acquisite.

**MISURE PER LA FORMAZIONE**

**Percorsi di formazione per la sicurezza** per l'acquisizione di conoscenze e competenze e per la comprensione dei comportamenti in sicurezza da adottare nei luoghi di lavoro, finalizzati a sostenere le persone nelle esperienze formative nei contesti di lavoro, tirocini, e/o nell'inserimento lavorativo.

Sono previsti percorsi di Formazione per la salute e sicurezza dei lavoratori –D.Lgs. 81/2008

– rischio medio della durata di 12 ore

– rischio specifico della durata di 4 ore

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica di apprendimento.

**Percorsi di formazione per operatori alimentaristi** della durata di 3 ore.

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza con verifica di apprendimento.

**Percorsi di formazione per addetti alla conduzione dei carrelli elevatori** della durata di 12 ore.

Al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di abilitazione.

**Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze digitali**, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze digitali di base, riferite alle Aree di competenza di DIGCOMP 2.2 (Alfabetizzazione su informazioni e dati - Comunicazione e collaborazione - Creazione di contenuti digitali – Sicurezza - Risolvere problemi), al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

**Percorsi di formazione per il rafforzamento delle competenze linguistiche**, della durata di 16 ore o 40 ore, per adeguare ed aggiornare le competenze linguistiche di base, utili alla piena fruizione dei percorsi professionalizzanti, al termine del percorso verrà rilasciato un attestato di frequenza.

**Percorsi di aggiornamento professionalizzante**, della durata da 40 ore a 100 ore.

Al termine del percorso formativo sarà rilasciata una Scheda Capacità e Conoscenze, riferita al Repertorio Regionale delle Qualifiche Professionali.

**Percorsi di riqualificazione professionale**, della durata di 300 ore, di cui 120 di stage.

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un Certificato di Competenze in esito a colloquio valutativo, riferito al Repertorio Regionale delle Qualifiche Professionali.

#### **TITOLARE OPERAZIONE:**

IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Emilia Romagna S.r.l. Impresa Sociale

#### **PARTNER ATTUATORI OPERAZIONE:**

A.E.C.A. Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi che sul Distretto agisce tramite il suo associato Centro Studi Opera Don Calabria “Città del Ragazzo”

IRECOOP EMILIA-ROMAGNA SOCIETÀ COOPERATIVA

WINNER MESTIERI EMILIA ROMAGNA S.C.S.

**Il programma GOL della regione Emilia-Romagna è disponibile al seguente link:**

**[Piano attuativo regionale Garanzia occupabilità lavoratori GOL -Formazione e lavoro](#)**